



Nämndinitiativ

En ny ordning mot olämpliga kontakter mellan skolpersonal och elever

Under de senaste åren har flera fall uppmärksammats i Malmö där skolpersonal haft privat, hemlig och olämplig kontakt med elever. Den senaste medierapporteringen vittnar om en lärare som haft kontakt med flera mellanstadieelever via Snapchat och datorspelet Fortnite. Han har skickat privata meddelanden där han bland annat skrev god natt med hjärtemoji och uppmanade eleverna att inte berätta för någon. Händelsen är särskilt allvarlig eftersom läraren tidigare varnats för liknande beteenden. Trots att skolledningen konstaterade att agerandet var ”mycket förtroendeskadligt” fick läraren fortsätta arbeta kvar.

Dessvärre är det här inte en enskild händelse utan Malmö stad genom åren haft upprepade problem med skolpersonal som har haft en olämplig relation med sina elever. Under 2021 avslöjades att en elevassistent i Malmö som tidigare varnats och fått särskilda restriktioner i sitt arbete fick arbeta kvar på sin arbetsplats. Elevassistenten dömdes senare för grova sexualbrott mot en elev på skolan. Även här valde arbetsgivaren att hantera situationen med handlingsplaner och samtal i stället för att avsluta anställningen. Händelsen hade kunnat undvikas om skolan hade agerat. Gemensamt för dessa fall är att grundskoleförvaltningen inte har agerat tillräckligt kraftfullt för att sparka dem som inte klarar av att ha en normal relation till sina elever.

Skollagen fastslår att alla elever har rätt till en trygg skolmiljö. Barnkonventionen som sedan 2020 är svensk lag betonar vikten att barnets bästa alltid ska komma i främsta rummet. Ändå hamnar skolledningar i situationer där arbetsrättsliga hänsyn ges större vikt än barns trygghet och säkerhet. Det är inte acceptabelt. Malmö stad måste införa en ny ordning som prioriterar barnens rättigheter.

Jag föreslår därför att grundskolenämnden beslutar:

att anta bindande riktlinjer som förbjuder skolpersonal att ha privat och enskild kontakt med elever utanför skolans verksamhet,

att som huvudregel omedelbart stänga av skolpersonal vid allvarliga misstankar om olämpligt beteende gentemot elever, i avvaktan på utredning

att som huvudregel omedelbart stänga av skolpersonal som blir föremål för brottsutredning gällande sexualbrott eller liknande brott mot barn och där trovärdiga uppgifter ska kunna leda till att anställningen avslutas,

att införa en nolltoleransprincip mot olämplig kontakt mellan skolpersonal och elever, där varje överträdelse dokumenteras i personalakten och där upprepade överträdelser ska föranleda till att anställningen avslutas,

att införa ett system med särskild förtroendeprovning för skolpersonal som utretts för olämpligt beteende, där alla ärenden alltid lyfts till förvaltningsledningen och där konstaterad och upprepad förtroendeskada ska leda till att anställningen avslutas

att ge grundskoleförvaltningen i uppdrag att utveckla rutiner för att beakta bristande lämplighet som grund för att avsluta anställningar med barnets bästa som utgångspunkt i arbetsrättsliga prövningar

att varje ärende där en anställd misstänks för olämpligt beteende ska innehålla en dokumenterad prövning av barnets bästa i enlighet med Barnkonventionen

att vårdnadshavare som huvudregel alltid informeras när misstankar om olämpligt beteende uppstår, samt att skolläningen tydligt kommunicerar vilka åtgärder som vidtas

Malmö [2025-09-17]

John Eklöf (M)